



## Balance/Auditoría Social 2022

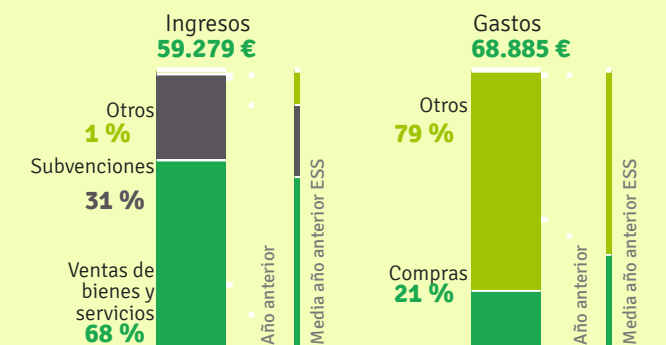
El Balance/Auditoría Social evalúa de forma sistemática los principios de la Economía Social y Solidaria: la igualdad, el trabajo de calidad, la sostenibilidad ambiental, la cooperación, la ausencia de ánimo de lucro y el compromiso con el entorno

### Alén S. Coop. Galega



NIF:	<b>F02684108</b>
Dirección:	<b>Pazo de Arenaza Iñás s/n</b>
Código postal:	<b>15171</b>
Localidad:	<b>Oleiros</b>
Forma jurídica:	<b>Cooperativa de trabajo asociado</b>
Sector:	<b>Consultorías</b> <b>Difusión y sensibilización</b>
Año	<b>2020</b>

#### Economía



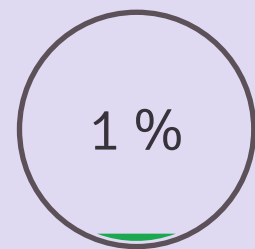
#### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	<b>0</b>
% dedicado a compensación de pérdidas	<b>0</b>
% dedicado a la reserva	<b>0</b>
Educación/formación interna	<b>0</b>
Causas sociales y solidarias	<b>0</b>
Inversiones en las entidades de finanzas ética	<b>0</b>
Reserva obligatoria/voluntaria	<b>0</b>
Otras	<b>0</b>

#### Política de compras

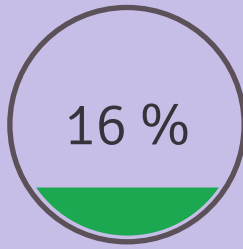
% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: n/d, Media año anterior ESS: 12 %

#### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: n/d, Media año anterior ESS: 14 %

#### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

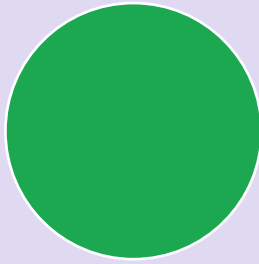
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

Información pública disponible:

Ninguna de las anteriores

## Miembros de la organización

● 3 trabajadoras socias



TOTAL: 3 personas

## Paridad

### Composición general

100 %

Año anterior N/D  
Media año anterior ESS 56 %

### Aprobación plan y presupuesto

100 %

Año anterior N/D  
Media año anterior ESS 52 %

### Cargos directivos

100 %

Año anterior N/D  
Media año anterior ESS 58 %

### Cargos societarios

100 %

Año anterior N/D  
Media año anterior ESS 52 %

\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

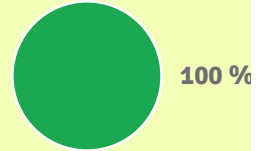
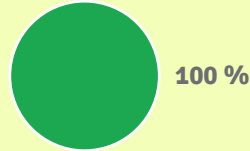
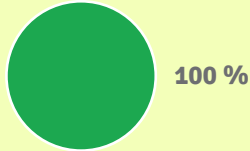
### Estructura laboral<sup>1</sup>

### Cargos directivos<sup>2</sup>

### Cargos societarios<sup>2</sup>

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Año anterior

N/D

N/D

N/D

N/D

Media año anterior ESS



## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✗

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✗

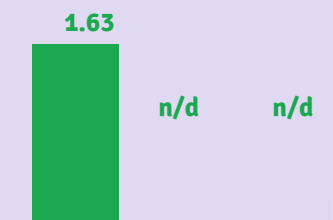
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1.63

## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

✓

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

✓

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

✗

Compartiendo conocimiento

✓

Compartiendo gestión

✗

Compartiendo proyectos

✓

No coopera

✗

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

✓

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

✗

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

✗

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

✗

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

✗

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

EspazoCoop  
Pacto Mundial

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

✓

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

✓

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

✓

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

✓

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

✓

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

✗

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

✓

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

✓

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?

No